

Bilancio Sociale 2022

**SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FRA OPERAI E
BRACCIANTI ONLUS**

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	14
Composizione del personale	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari.....	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	19
Output ed Outcome attività:.....	19

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	20
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	20
Capacità di diversificare i committenti.....	21
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	23
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE.....	24

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari Soci,

questa è la terza edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Fra Operai e Braccianti, e si affianca al Bilancio d'Esercizio 2022 nella rendicontazione pubblica delle attività svolte.

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione di responsabilità, comportamenti e risultati sociali – ambientali – economici delle attività annualmente svolte. Accanto al Bilancio d'Esercizio, integra le informazioni conoscibili pubblicamente riguardo la Cooperativa. Serve ad offrire un'informativa complessiva, strutturata e puntuale di quanto svolto all'interno della Cooperativa ed in relazione al territorio, non ottenibile mediante le sole informazioni contenute nel Bilancio d'Esercizio. Il Bilancio Sociale è considerato uno strumento utile alla crescita della Cooperativa e della sua capacità di rendicontare le proprie attività anche a fini di comparazione “dinamica” dell'evoluzione rispetto al passato. Offre la possibilità di comparare nel tempo il raggiungimento di risultati prefissati ed il valore generato dall'organizzazione: tale comparazione ha un risvolto interno, consentendo alla governance cooperativa di avere parametri di sviluppo e crescita chiari e verificabili, nonché un risvolto esterno nella trasparenza, nell'accountability, nell'affidabilità e nella compliance rivolta agli stakeholders. Serve a dare conto del sistema dei valori, dell'identità, degli impegni assunti e degli obiettivi raggiunti.

Il Bilancio Sociale è un documento “in divenire”, per il quale è necessario procedere ad una raccolta dati costante nel corso dell'anno, al fine di soddisfare i principi di redazione ed i contenuti minimi previsti dalla Legge. Una volta redatto, il Bilancio Sociale deve essere approvato dall'Assemblea e, successivamente, pubblicato presso il Registro delle Imprese di Verona e sul sito internet della rete associativa cui la Cooperativa aderisce. Le finalità del presente Bilancio Sociale sono informative, di comunicazione verso il territorio di riferimento e di soddisfacimento del nuovo obbligo normativo

Buona lettura!

Il Presidente

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La presente edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Fra Operai e Braccianti è stata redatta utilizzando le linee guida ministeriali di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e facendo affidamento sull'applicativo informatico messo a disposizione da Confcooperative Federsolidarietà. La fase di raccolta dei dati per la stesura del presente documento è stata attuata grazie alla collaborazione ed alla sinergia tra la Cooperativa e le Aree competenti all'interno del Centro Servizi del quale la Cooperativa è cliente (Area Libri Sociali, Area Lavoro ed Area Contabile e Fiscale) ed infine all'apporto della struttura di Confcooperative Federsolidarietà Verona - cui la Cooperativa è associata - per l'accompagnamento alla stesura.

Trattandosi della terza edizione del Bilancio Sociale, deve essere letto in affiancamento al precedente documento per comparazioni diacroniche e sincroniche rispetto a futuri documenti analoghi e per l'analisi del pregresso.

La finalità della presente edizione del Bilancio Sociale consiste, come detto nella presentazione, tanto nell'adempimento dell'obbligo normativo quanto nell'informativa e nella comunicazione diffusa nei confronti del territorio di riferimento sul quale la Cooperativa svolge la propria attività sociale. Inoltre, il presente Bilancio Sociale vuole rappresentare un'occasione per favorire la comunicazione interna, la relazione tra i soci, ed essere infine uno strumento a supporto della governance cooperativa, per arricchire le modalità con le quali la Cooperativa si inserisce nel territorio di riferimento e per fidelizzare i portatori di interesse.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci - quale Organo statutariamente competente - in occasione dell'Assemblea annuale per l'approvazione del Bilancio d'Esercizio, il giorno 26/05/2023.

Una volta approvato, il Bilancio Sociale viene depositato presso la Camera di Commercio di Verona e viene pubblicato sul sito internet della Confcooperative Unione di Verona, rete associativa cui la Cooperativa aderisce.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FRA OPERAI E BRACCIANTI ONLUS
Codice fiscale	00280390238
Partita IVA	00280390238
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA RIGHETTI, 7 - 37027 - VERONA (VR) - VERONA (VR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A111030
Telefono	338 8168128
Email	cooperativaonlusquinzano@gmail.com;
Pec	pericoti@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	93.29.90

Aree territoriali di operatività

La cooperativa svolge la sua attività nel territorio di Quinzano, nel Comune di Verona, forte collaborazione anche di finanziamento con il Comitato San Rocco di Quinzano, che si occupa annualmente della festa di San Rocco, di cui alla parrocchia del territorio di riferimento.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Promozione e finanziamento di attività di tipo culturale, manifestazioni rivolte alla collettività, da Settembre ad Aprile, in mutualità esterna. Presso i locali messi a disposizione dalla Parrocchia di San Rocco si svolgono attività rivolta alla collettività ad animazione e sviluppo del territorio di riferimento. Le attività sociali vengono svolte in stretta collaborazione con il Comitato san Rocco. La Cooperativa, nel proprio agire, si ispira ai valori della cooperazione, solidarietà sociale e misericordia, aiuto del prossimo e massimo coinvolgimento della Comunità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Società, ispirandosi ai principi della mutualità, della solidarietà sociale e della promozione umana, senza fine di lucro, si propone:

- a) prestazioni di servizi, di organizzazione e conduzione di attività sportive, culturali e ricreative a favore dei propri associati;
- b) gestione del tempo libero dei soci ed organizzazione di momenti di intrattenimento
- c) gestione di impianti sportivi a tutti i livelli;
- d) organizzazione per i propri soci ed i famigliari di questi di vacanze in centri-vacanze (estivi e invernali) e di escursione;
- e) assistenza, anche domiciliare, ad anziani e persone in stato di bisogno, anche a livello di volontariato da parte dei soci della cooperativa;
- f) gestione previa concessione o convenzione con Enti pubblici o privati di: bar, ristoranti, self-service;
- g) attività di acquisto e vendite di prodotti, merci e commestibili per i propri soci al fine di ottenerne un risparmio economico agli stessi.

La Società potrà inoltre svolgere qualunque altra attività anche in stabili di sua proprietà connessa od affine agli scopi su accennati e compiere tutti gli atti e le operazioni contrattuali conseguenti.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività possono essere definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa non svolge attività in maniera secondaria o strumentale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

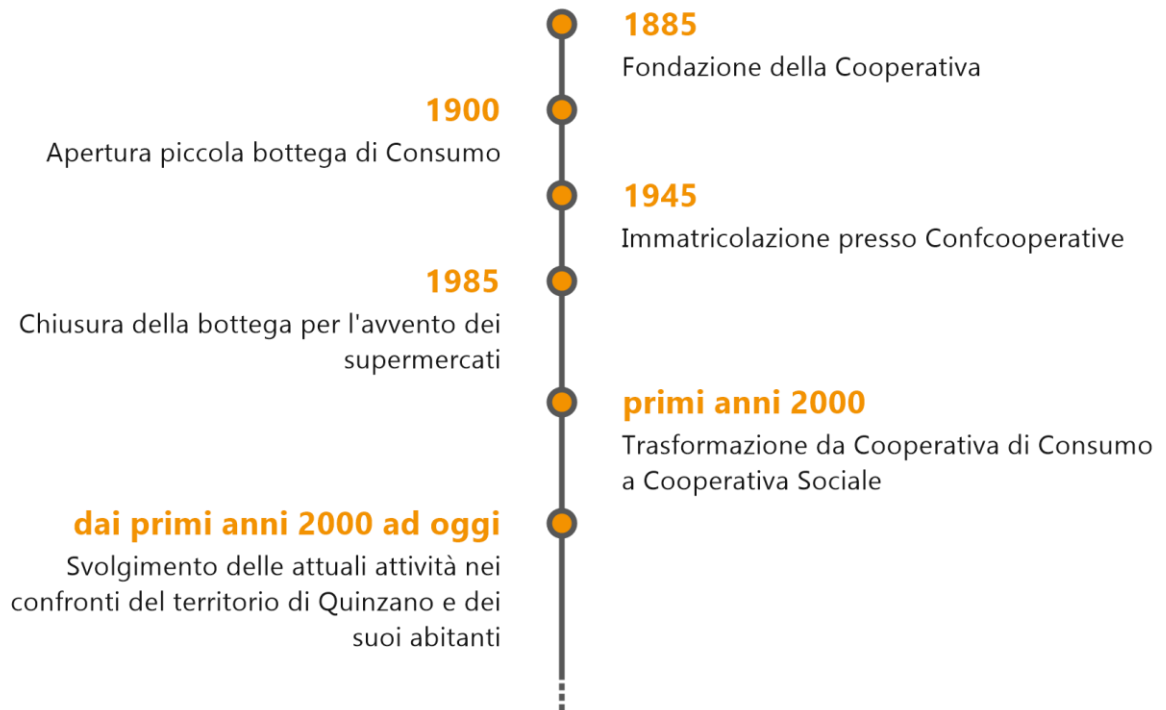
Denominazione	Anno
Confcooperative	1949

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento in cui la cooperativa opera è un contesto locale e di prossimità, con particolare attenzione all'interazione tra persone di un piccolo territorio, nel quale la Cooperativa è inserita e rappresenta un punto di riferimento.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa nasce nel 1885 come cooperativa di consumo/mutuo soccorso ad opera del Sacerdote di Quinzano ed un benestante del luogo. L'attività principale consisteva nello scambio di generi alimentari tra i meno abbienti del Paese di Quinzano secondo lo schema del baratto e del "mutuo soccorso reciproco", dove i soci condividevano e scambiavano i beni primari prodotti in surplus da ciascuno, per evitare che i normali negozi o commercianti praticassero usura o ricatti ai meno abbienti in caso di mancati pagamenti. Nello stabile dove la Cooperativa svolgeva l'attività erano presenti anche appartamenti ed un bar. Nel corso del tempo la Cooperativa ha trasformato la sua attività diventando una cooperativa di Consumo, con produzione di panificati. Nel 1985 il negozio chiude a causa della comparsa dai supermercati. Rimane il bar e gli appartamenti. Nei primi anni 2000 la cooperativa è stata trasformata in cooperativa Sociale con mutualità esterna per consentire la prosecuzione delle attività sociali rivolte sempre in prevalenza alla popolazione di Quinzano. Le attività sociali principali si esplicano in tour culturali rivolti tanto ai soci quanto ai non soci, attività convegnistica a carattere storico sociale, nonché serate culturali, musicali, rassegne teatrali. La Cooperativa inizia una collaborazione con il Comitato San Rocco volto allo sviluppo ed al sostegno delle tradizioni locali come la Festa del Santo il 15 agosto. La principale entrata della Cooperativa è derivante dall'affitto dei locali dello stabile storico, presso il quale vengono svolte attività di terzi, delle quali nessuna gestita in maniera diretta dalla Cooperativa.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
49	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Novello Bertani	No	Maschio	85	27/05/2022	3	No	Presidente
Diego Faccincani	No	Maschio	56	27/05/2022	3	No	Vicepresidente
Giovanni Lugoboni	No	Maschio	77	27/05/2022	3	No	Consigliere
Francesco Zampini	No	Maschio	72	27/05/2022	3	No	Consigliere
Sergio Martini	No	Maschio	80	27/05/2022	3	No	Consigliere
Luciano Residori	No	Maschio	82	27/05/2022	3	No	Consigliere
Michele Belloni	No	Maschio	51	27/05/2022	3	No	Consigliere
Giorgio Carli	No	Maschio	58	27/05/2022	3	No	Consigliere
Luigi Giacomelli	No	Maschio	70	27/05/2022	3	No	Consigliere

Andrea Carli	No	Maschio	57	27/05/2022	3	No	Consigliere
Dino Recchia	No	Maschio	49	27/05/2022	3	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
11	totale componenti (persone)
11	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
11	di cui persone normodotate
0	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
11	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è nominato dall'Assemblea. Gli Amministratori durano in carica 3 anni e sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, nel corso dell'anno di riferimento, si è riunito n°4 volte, con la partecipazione media del 96% dei consiglieri.

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa non è tenuta alla nomina dell'Organo di Controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Ordinaria	03/07/2020	Lettura bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2019 - Lettura nota	38,00	2,00

			integrativa - Deliberazioni in ordine all'approvazione del bilancio -Adempimenti conseguenti all'approvazione del bilancio - Varie ed eventuali		
2021	Ordinaria	18/06/2021	Lettura bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2020 - Lettura nota integrativa - Deliberazioni in ordine all'approvazione del bilancio -Adempimenti conseguenti all'approvazione del bilancio - Varie ed eventuali	59,18	16,00
2022	Ordinaria	27/05/2022	1° -Lettura Bilancio di esercizio chiuso in data 31.12.2021; - Lettura Nota Integrativa redatta ai sensi dell'art. 2435-ter del C.C. e contenente le informazioni di cui all'art. 2545 del C.C.; -Lettura Bilancio Sociale anno 2021; -Deliberazioni in ordine al bilancio di esercizio ed ai propri allegati e al bilancio sociale;	59,00	12,00

			2° -Adempimenti conseguenti all'approvazione del bilancio; 3° -Rinnovo delle cariche sociali del Consiglio di Amministrazione e determinazione compensi; 4° -Varie ed eventuali.		
--	--	--	--	--	--

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale		Non presente
Soci	Assemblea dei soci	5 - Co-gestione
Finanziatori		Non presente
Clienti/Utenti	Assemblea	5 - Co-gestione
Fornitori		Non presente
Pubblica Amministrazione		Non presente
Collettività		Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
0	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	0	0

< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
0	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage

0	di cui volontari in Servizio Civile
---	-------------------------------------

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0		0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0		0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori:

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

NOTA: Il sodalizio opera esclusivamente nei confronti di soci fruitori.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sinergia con la Parrocchia, il Comitato San Rocco per il mantenimento delle attività e della sagra del 15 agosto.

Favorire la maturazione culturale e il mantenimento delle tradizioni territoriali.

Output ed Outcome attività:

L'output dell'anno 2022 è stato segnato da una ripresa delle attività rispetto all'annualità precedente, anche grazie all'allentarsi della pandemia da COVID 19. Nel corso dell'anno in commento la cooperativa ha sviluppato le attività previste statutariamente.

Nei fatti di seguito vengono dettagliati gli eventi organizzati nell'anno 2022 :

- supporto organizzativo alle serate culturali relative alla sagra di San Rocco, con donazione dell'importo di euro 2.000 a sostegno delle spese sostenute,
- collaborazione alla realizzazione della serata evento della ditta Es' Givien del 30/10/2022;
- collaborazione con messa a disposizione di una sala per il CAF territoriale di riferimento;
- gita sociale a Bressanone/Novacella nel mese di aprile 2022;
- costante risulta l'attività in favore degli associati.

Nel mese di dicembre è stato deciso di ripristinare una facciata dell'edificio di proprietà.

Ciò consentirà di recuperare fiscalmente (in n. 10 anni) parte della spesa sostenuta, accedendo al bonus facciate previsto dal Governo.

Nell'esercizio futuro cercheremo di sviluppare le attività in favore dei soci.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	1.200,00 €	0,00 €	575,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	16.419,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	44.230,00 €	45.129,00 €	21.534,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	4.149,00 €	839,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	82.200,00 €	82.200,00 €	88.125,00 €
Totale riserve	160.327,00 €	153.970,00 €	143.164,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	797,00 €	6.554,00 €	11.140,00 €
Totale Patrimonio netto	243.324,00 €	242.724,00 €	242.429,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	797,00 €	6.554,00 €	11.140,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	3.784,00 €	11.036,00 €	14.486,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	82.200,00 €	82.200,00 €	82.200,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	49.579,00 €	45.968,00 €	40.542,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	1.200,00 €	0,00 €	1.200,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	1.200,00 €	0,00 €	1.200,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022
Incidenza fonti pubbliche	2,42 %
Incidenza fonti private	97,58 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);
